

Online Seminar: Change-Theorien hinter ActeeChange

Veränderungen bewegen – Bewegung verändert.

ActeeChange ist ein Lern- und Beratungskonzept, das Veränderungsprozesse in Bewegung bringt.

Auf spielerische Weise lernen Teilnehmer von ActeeChange-Seminaren und Workshops, wie in Change-Projekten erfolgreich Interventionen geplant werden.

ActeeChange ist ein Konzept, das viele Anwendungsmöglichkeiten online bietet:

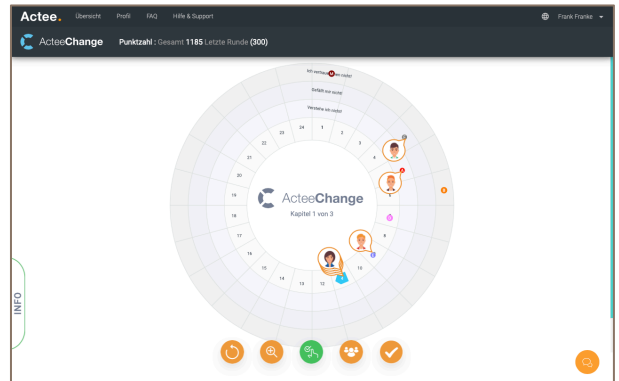
- Verstehen, wie man Menschen dort abholt, wo sie stehen, und sie ins Boot holt
- Lernen, wie man im Change bewusst und zielführend Entscheidungen trifft
- Konstruktiven Umgang mit Widerständen im Change erlernen
- Status Quo-Analyse von Change-Prozessen
- „Wiederbelebung“ von ins Stocken geratenen Change-Prozessen
- Review von Change-Prozessen, um für die Zukunft zu lernen

Zielgruppe:

- ActeeChange-Berater, die ihr Wissen zu den Theorien hinter ActeeChange auffrischen wollen
- Neu zertifizierte Actee-Berater mit einer Zertifizierung von Actee
- Change Management-interessierte Berater, Führungskräfte, Personalentwickler etc.

Konditionen:

Dauer:	2,5-3 Stunden Theorievermittlung vorab mit Lernvideos
Kosten:	195 Euro
Durchführung:	Lernplattform & Video-Call
Termine:	Siehe www.franke2.de



Inhalte und Nutzen:

- Theoretischer Hintergründe (Die Vermittlung der Theorie erfolgt über Lernvideos außerhalb des Online-Präsenzseminars)
 - Rick Maurer: Der „Cycle of Change“: 6 Phasen im Change aus Sicht der Betroffenen
 - Widerstand im Change
 - John Kotter: Change führen in 8 Schritten
- Sie „spielen“ Change und treffen Entscheidungen im sicheren Umfeld
- Sie lernen Change Management aus verschiedenen Perspektiven kennen und betrachten mehrere Theorien mit jeweils unterschiedlichem Fokus gleichzeitig
- Sie lernen die Anwendung der Theorien im ActeeChange-Fall „Destination CRM“ kennen, und Sie verstehen die Mechanismen hinter diesem Szenario